

5. Leitfäden und Handreichungen für die betriebliche Praxis – die INNOinSENS-„Produkte“

5.1 Arbeitsmaterialien und Grafiken zu Kapitel 3.1 „Flexible Personallösungen“ als Baustein der vernetzten Personalstrategie für die Gewinnung und Bindung von Fachkräften

5.1.1 Informationen für Bewerber

- Bewerbungstipps
 - Tipps zur Gestaltung von Bewerbungsunterlagen
 - Vorbereitung auf ein Bewerbungsgespräch
- Bewerben bei der Strategischen Partnerschaft Sensorik e.V.
 - Vorstellung des Sensorik Fachkräftepools
 - Informationen zu Aufnahme in den Sensorik Fachkräftepool
 - Bewerbungsverlauf bei der Bewerbung auf eine ausgeschriebene Stelle auf der Homepage der Strategischen Partnerschaft Sensorik e.V.
 - Anmeldebogen für einen Beratungstermin bei der Strategischen Partnerschaft Sensorik e.V.
 - Anmeldebogen für einen Coachingtermin bei der Strategischen Partnerschaft Sensorik e.V.

5.1.2 Informationen für Netzwerke, Netzwerkmanagement und Organisatoren

- Präsentation zum Ablauf eines Bewerbungstrainings
- Präsentation über Bewerbungstipps
- Vermittlungsprozess im Sensorik Fachkräftepool

5.1.3 Informationen für Unternehmen

- Ablauf eines Recruiting-Prozesses
- Reflexionsfragen für die Entwicklung eines strategischen Personalmanagements

5.2 Arbeitsmaterialien und Grafiken zu Kapitel 3.2 „Aktionsforschung zur Förderung vertrauens- basierter Innovationskulturen“

5.2.1 Informationen zu vertrauensbasierten Kooperationsprozessen

- Instrumente für die Gestaltung vertrauensbasierter Kooperationsprozesse in Innovationsprojekten

5.3 Arbeitsmaterialien und Grafiken zu Kapitel 3.3 „Lösungen und Tools für die strategische Entwicklung von betriebswirtschaftlichen und technologischen Innovationskompetenzen“

5.3.1 Informationen zur Bedarfserhebung von Innovationskompetenzen

- Bedarfserhebung: betriebswirtschaftliche Kenntnisse für Techniker, Ingenieure und Naturwissenschaftler im Entwicklungsbereich
- Glossar zum Fragebogen: Bedarfserhebung: betriebswirtschaftliche Kenntnisse für Techniker, Ingenieure und Naturwissenschaftler im Entwicklungsbereich

5.4 Arbeitsmaterialien und Grafiken zu Kapitel 3.4 „Lösungen und Tools für die strategische Entwicklung der methodischen Innovationskompetenz“

5.4.1 Informationen für Unternehmen

- Konzepte, Leitfragen und Angebote zur strategischen Entwicklung der methodischen Innovationskompetenz

5.5 Arbeitsmaterialien und Grafiken zu Kapitel 3.5 „INNOtool – Leitfäden für Coaching und Mitarbeitergespräche“

5.5.1 Informationen für Arbeitnehmer

- Coaching der beruflichen Selbststeuerungskompetenz – Leitfaden für Klienten (Arbeitnehmer)

5.5.2 Informationen für Coaches

- Coaching der beruflichen Selbststeuerungskompetenz – Leitfaden für Coaches

5.6 Arbeitsmaterialien und Grafiken zu Kapitel 3.7 „Human Resources Networking – Ressourcenoptimaler Personaleinsatz durch Netzwerkkooperation“

5.6.1 Informationen für Unternehmen

- Leitfaden zur Erstellung des Kompetenzprofils
- Leitfaden zur Erstellung eines Unternehmenssteckbriefs für den Kompetenzpool
- Kooperationsvertrag
- Geheimhaltungsverpflichtung (empfangendes Unternehmen/vermittelter Mitarbeiter)
- Geheimhaltungsverpflichtung (empfangendes Unternehmen/überlassender Vertragspartner)

5.6.2 Informationen für Netzwerke, Netzwerkmanagement und Organisatoren

- Feedbackbogen zum Personaleinsatz in Netzwerk-Unternehmen

Weitere Informationen über das Projekt finden Sie auch unter www.innoinsens.de.